

The image is a promotional graphic for a psychology degree. It is split into two vertical panels. The left panel features a man with glasses and a beard, wearing a light-colored shirt, sitting and looking towards the right. The right panel features a woman with dark hair, wearing a grey blazer over a light-colored turtleneck, sitting and looking towards the left. Both individuals are holding pens and appear to be in a professional or academic setting. The background is a bright, out-of-focus interior with large windows. A purple overlay with concentric circular patterns covers the left side of the image, partially obscuring the man.

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

ÍNDICE

1

Propuesta para
un futuro Psicólogo
Organizacional

2

Objetivos específicos

3

Perfil del Egresado

4

PENSUM



PROPUESTA PARA UN FUTURO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL

Este Plan de Estudio se propone a partir de las directrices profesionales de instituciones como la Sociedad de Psicología Industrial y Organizacional de la APA y la Sociedad Americana de Gestores de Recursos Humanos, en adición se consideró también la oferta profesional de instituciones académicas nacionales e internacionales. Con tal de poder desarrollar un profesional del área de Psicología Organizacional que diseñe, analice, implemente y pueda establecer parámetros de medición psicológicas que desarrollen a los colaboradores, a las organizaciones y garanticen la calidad de vida, consecuentemente a la sociedad en general.





OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1

Facultar a los estudiantes de una amplia comprensión los distintos campos de aplicación de la psicología al estudiar la conducta y los procesos mentales básicos (Percepción, Personalidad, Aprendizaje, entre otros)

2

Otorgar a los estudiantes de competencias cognitivas para analizar e interpretar las actitudes, opiniones y creencias que son importantes para la calidad de la vida en el trabajo (Satisfacción laboral, Compromiso, percepción de apoyo y equidad).

3

Ofrecer a los estudiantes las herramientas para Investigar sobre las dimensiones humanas en las organizaciones como es el liderazgo, la motivación, la influencia interpersonal, la efectividad del grupo, la conformidad, el conflicto, el comportamiento del rol y la toma de decisiones grupales.

4

Formar a profesionales capaces de comprender la perspectiva estratégica de las organizaciones desde la óptica de gestión y liderazgo, de modo que guíen los procesos de cambios e influir en los valores y la cultura.

5

Formar profesionales íntegros y éticos, que desde la gestión humana en las organizaciones se destaquen en su quehacer profesional al contribuir en el desarrollo de un ambiente laboral que propicie la experiencia de bienestar y superación de sus colaboradores.

6

Acreditar al estudiante de las competencias necesarias para a través de la medición Psicológica sea capaz de tomar decisiones que satisfagan las necesidades de la organizacionales en lo que respecta al potencial humano.

7

Desarrollar en los estudiantes una visión global y un pensamiento crítico, que les permita comprender el entorno del mercado del laboral tanto nacional como internacional y que proactivamente desarrolle planes de desarrollo para las organizaciones.

PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Licenciatura en Psicología Organizacional tendrá los conocimientos y Capacidades que le permitirán:

- Analizar los distintos campos de aplicación de la psicología al estudiar la conducta y los procesos mentales básicos (Percepción, Personalidad, Aprendizaje, entre otros), para poder analizar el comportamiento humano con el rigor metodológico de la ciencia.

- Analizar e interpretar las actitudes, opiniones y creencias del personal para determinar su relación con el tipo de respuesta dada a los estímulos externos e internos generados en el trabajo.
- Analizar el comportamiento humano en las organizaciones, a fin de comprender su dinámica en el contexto del trabajo, con la finalidad de determinar la forma más efectiva de mejorar su desempeño individual y grupal.



- Gestionar iniciativas de cambio para el desarrollo de la organización, desde la perspectiva de un ambiente laboral humanizado y significativo.
- Planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos de trabajo, siendo capaz de integrar sus responsabilidades funcionales con las de las demás áreas para contribuir con su éxito.

Desarrollar iniciativas para alinear las competencias conductuales claves del personal con los objetivos estratégicos de la organización, favoreciendo su éxito mediante la ejecución efectiva de los procesos de: reclutamiento y selección, capacitación y desarrollo, monitoreo y evaluación del desempeño, remuneración e incentivos de manera tal que se garantice la correspondencia de las actitudes, los conocimientos y las habilidades con los requerimientos de los perfiles de puesto.

CUATRIMESTRES	CÓDIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO	PRE-REQUISITO
1 ^{er}	SOC-030	Orientación Universitaria	2	
	SOC-011	Historia Social Dominicana	3	
	SOC-043	Gestión Ambiental	2	
	MAT010	Matemática Básica Universitaria	3	
	ESP-101	Análisis de Textos Discursivos	3	
	SOC-101	Introducción a la Psicología	3	
	PSI-120	Historia de La Psicología	2	
	ENG-000	Fundamentos de Ingles (I y II)	0	
2 ^{do}	SOC013	Filosofía	2	
	ESP-106	Redacción de Textos Discursivos I	3	ESP101
	PSI-210	Psicología General	3	SOC101
	PSI-215	Análisis de la Conducta	3	SOC101
	MAT-121	Algebra Universitaria	4	MAT010
	ADM-103	Fundamentos de Administración	3	
	ENG003	Ingles III	0	ENG000
3 ^{er}	SOC-200	Introducción a la Sociología	3	
	ESP-107	Redacción de Textos Discursivos II	3	ESP106
	PSI-300	Psicología Cognitiva	3	PSI210
	MAT-131	Calculo y Geometría Analítica	5	MAT121
	SOC-125	Psicología de la Percepción	3	SOC101
	PSI-305	Psicología Social	3	PSI-210
	ENG-004	Ingles IV	3	ENG003
4 ^{to}	SOC-031	Ética Profesional	3	
	SOC-253	Metodología y Técnicas de Investigación	4	
	PSI-400	Psicología de la Personalidad	3	PSI300
	MAT-250	Estadística I	4	MAT131
	PSI-405	Psicología Organizacional I	3	PSI305
	INF-005	Informatica Aplicada a los Negocios	5	
	ENG-005	Ingles V	0	ENG004

	CUATRIMESTRES	CÓDIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO	PRE-REQUISITO
5 ^{to}		PSI-550	Fundamentos de Medición Psicológica	3	PSI215
		MAT-251	Estadística II	4	MAT250
		PSI-555	Metodología de la Investigación Psicológica I	3	SOC253
		ADM-535	Actitud Emprendedora	3	SOC101
		ADM-540	Liderazgo y Habilidades Directivas	3	
		ENG006	Ingles VI	0	ENG005
6 ^{to}		PSI-600	Metodología de la Investigación Psicológica II	3	PSI555
		PSI-605	Técnicas Psicométricas	3	PSI550
		PSI-610	Psicología de los Grupos	2	PSI215 / PSI405
		CON-091	Contabilidad I	5	MAT010 / INF005
		PSI-615	Motivación Laboral	3	PSI405
7 ^{mo}		IDI-080	Ingles para Negocios I	3	ENG006
		ADM-104	Comportamiento Organizacional	3	ADM540
		MER-101	Mercadotecnia I	3	
		ADM-124	Gestión del Talento Humano	4	ADM103
		E095	Electiva I	3	
8 ^{vo}		IDI-081	Ingles para Negocios II	3	IDI080
		PSI-805	Psicología Organizacional II	3	PSI405 / ADM104
		PSI-800	Publicación Científica en Psicología	3	PSI600
		PSI-810	Publicación Científica en Psicología	3	PSI405
		E096	Electiva II	3	E095

CUATRIMESTRES	CÓDIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO	PRE-REQUISITO
9 ^{no}	ADM-900	Desarrollo Organizacional	3	PSI-805 / PSI-810
	PSI-900	Selección de Personal y Toma de Decisiones	3	ADM-124
	DER-016	Derecho Laboral	3	ADM-124
	PSI-905	Seguridad y Salud Ocupacional	3	E096
	E097	Electiva III	3	
	PAS-110	Pasantía Empresarial de Psicología Organizacional	0	75% de los créditos aprobados
10 ^{mo}	PSI-910	Clima y Cultura Organizacional	3	ADM-900
	PSI-915	Entrevista Laboral	2	PSI-900
	ADM-905	Análisis Ocupacional y de Puestos	3	ADM-124
	ADM-310	Gestión del Conocimiento	3	ADM-124 / ADM-900
11 ^{vo}	ADM-150	Gerencia de Procesos	4	MAT131
	ADM-915	Gestión Estratégica del Talento Humano	3	ADM-310
	SOC-281	Seminario de Grado	3	80% de los créditos aprobados
12 ^{vo}	TFG100	Trabajo Final de Grado	6	SOC281 92% de los créditos aprobados

ASIGNATURAS ELECTIVAS GENERALES

Cuatrimestres VII, VIII y IX

ELECTIVA	CÓDIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO	PRE-REQUISITO
EPSO 1	PSI-125	Evaluación y Test Basados en Competencias	3	PSI550
	ADM-920	Liderazgo y Gerencia de RH	3	ADM540
	ADM-202	Tópicos de Emprendimientos Globales	3	50% de los creditos aprobados
EPSO 2	PSI-220	Evaluación de 360 Grados y Otras Evaluaciones	3	PSI550
	PSI-225	Coaching y Liderazgo Gerencial	3	ADM540
	AD-M537	Design Thinking	3	ADM202
EPSO 3	PSI-310	Dinámicas de Grupo	3	PSI610
	ADM-536	Creación e Innovación de Negocios	3	ADM535
	ADM-538	Laboratorio de Emprendimiento	3	ADM537

PENSUM CARRERA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

TOTAL GENERAL DE CRÉDITOS: **183** • TÍTULO: **Licenciatura en Psicología Organizacional**
 REQUISITO GENERAL DE LA GRADUACIÓN: **Aprobar un deporte, ocho (8) niveles de inglés** para cursar IDI530
Pasantía (PAS110) de 180 horas • ACTITUD PROFESIONAL: **60 Horas**



UNAPEC
UNIVERSIDAD APEC



Esta carrera pertenece a la
Facultad de Humanidades y Derecho
Edif. I, 1er piso
Campus Principal, Dr. Nicolás Pichardo
(809) 686-0021, Ext. 2431, 2392, 2261

www.unapec.edu.do

